

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Рішення сесії Ізюмської
міської ради 7 скликання
від _____ 2020 року №

Ізюмський міський голова
_____ В.В.Марченко

С Т А Т У Т

Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти Ізюмської міської ради “Ізюмська музична школа”

(Нова редакція)

Погоджено

Начальник Управління культури
Ізюмської міської ради
_____ О.І. Янова

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

1.1. Цей Статут визначає юридичний статус та порядок організації діяльності Комунального закладу спеціалізованої мистецької освіти Ізюмської міської ради “Ізюмська музична школа”, що є закладом спеціалізованої мистецької освіти та надає здобувачам початкову мистецьку освіту.

1.2. Комунальний заклад спеціалізованої мистецької освіти Ізюмської міської ради “Ізюмська музична школа” (далі - “Ізюмська музична школа”) є закладом позашкільної освіти сфери культури, початкової спеціалізованої мистецької освіти та здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про культуру», інших законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, наказів профільного Міністерства України, рішень Засновника, у тому числі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, прийнятих в межах їх повноважень, визначених законами України, наказів обласного органу управління у сфері культури та органу управління у сфері культури на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

1.3. Повна назва - Комунальний заклад спеціалізованої мистецької освіти Ізюмської міської ради “Ізюмська музична школа”.

Скорочена назва - КЗ СМО” Ізюмська музична школа”.

1.4. “Ізюмська музична школа” провадить свою діяльність за такими напрямками позашкільної освіти:

- художньо-естетичний, що забезпечує розвиток музичних творчих здібностей, обдарувань та набуття здобувачами практичних навичок, оволодіння знаннями у сфері вітчизняної і світової культури та мистецтва;

- мистецький, що забезпечує набуття здобувачами спеціальних мистецьких виконавських компетентностей у процесі активної мистецької діяльності.

1.5. “Ізюмська музична школа” організовує освітній процес за освітніми програмами з музичного мистецтва та за Типовими навчальними планами початкової спеціалізованої мистецької освіти. Початкова спеціалізована мистецька освіта може здобуватися одночасно із здобуттям дошкільної, повної загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти, а також незалежно від здобуття рівня освіти. Компетентності, здобуті за освітніми програмами та Типовими навчальними планами початкової спеціалізованої мистецької освіти, можуть враховуватися та визнаватися на відповідному рівні формальної освіти. “Ізюмська музична школа” може здійснювати освітню діяльність за освітніми програмами початкової спеціалізованої мистецької освіти для осіб з особливими освітніми потребами та інших громадян незалежно від віку відповідно до їхніх потреб і запитів.

1.6. Інституційний аудит та громадська акредитація “Ізюмської музичної школи” здійснюються на підставах та у порядку, визначених законодавством.

1.7. Органи місцевого самоврядування забезпечують доступ до початкової мистецької освіти громадян за місцем проживання шляхом утримання, матеріально-технічного забезпечення та фінансування “Ізюмської музичної школи”, відкриття їх філій та структурних підрозділів відповідно до освітніх, культурних, духовних потреб та запитів населення.

1.8. Створення, реорганізація, ліквідація “Ізюмської музичної школи” здійснюються відповідно до законодавства України.

2. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ДІЯЛЬНОСТІ “ІЗЮМСЬКОЇ МУЗИЧНОЇ ШКОЛИ”

2.1. Засновником “Ізюмської музичної школи” є Ізюмська міська рада (далі - Засновник), код ЄДРПОУ 26201641

2.2. “Ізюмська музична школа” утворена та зареєстрована у порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.3. Власником майна “Ізюмської музичної школи” є Ізюмська міська об'єднана територіальна громада Харківської області (далі – Власник).

2.4. “Ізюмська музична школа” є юридичною особою, діє на підставі Статуту, має круглу печатку, штамп зі своїм найменуванням, розрахунковий рахунок в органах Державного казначейства, власні бланки та інші реквізити.

2.5. Юридична адреса “Ізюмської музичної школи”: вул. Соборна буд.14, м. Ізюм, Харківська область, 64309;

2.6. Основним видом діяльності “Ізюмської музичної школи” є освітня і мистецька діяльність (КВЕД 85,52), яка включає організацію, забезпечення та реалізацію мистецько-освітнього процесу з метою формування у здобувачів початкової мистецької освіти, компетентностей передбачених освітньою програмою. Як заклад освіти сфери культури “Ізюмська музична школа” є середовищем для розвитку творчого мистецького потенціалу громадян, їх художньо-естетичного розвитку.

2.7. “Ізюмська музична школа” підпорядкована та підзвітна Управлінню культури Ізюмської міської ради (далі Орган управління) та входить до його структури.

2.8. Нерухоме майно, яке використовується “Ізюмською музичною школою” є комунальною власністю Ізюмської міської об'єднаної територіальної громади та закріплене за Органом управління на праві оперативного управління та перебуває на балансі Органу управління.

Рухоме та інше майно “Ізюмської музичної школи”, що перебуває на балансі Органу управління, не підлягає вилученню або передачі будь-яким підприємствам, установам, організаціям, крім випадків передбачених чинним законодавством України та не може бути предметом застави.

2.9. Збитки, спричинені “Ізюмській музичній школі” в результаті порушення її майнових прав фізичними та юридичними особами відшкодовуються добровільно цими особами або за рішенням суду.

2.10. “Ізюмська музична школа” в процесі провадження своєї діяльності відповідно до законодавства та цього Статуту має право:

- володіти, користуватися та розпоряджатися майном;
- користуватися безоплатно земельними ділянками, на яких вона розташована;
- розвивати власну матеріальну базу;
- ініціювати перед Органом управління списання з балансу в установленому законодавством порядку необоротних активів, які стали непридатними;
- виконувати інші дії, що не суперечать законодавству та цьому Статуту.

2.11. “Ізюмська музична школа” є бюджетною неприбутковою організацією. Доходи у вигляді коштів, матеріальних цінностей та нематеріальних активів, одержаних від здійснення її діяльності, передбаченої цим Статутом, звільняються від оподаткування.

2.12. За рішенням Засновника “Ізюмська музична школа” може мати відокремлені структурні підрозділи та філії.

Фінансове, матеріально-технічне та кадрове забезпечення діяльності відокремлених структурних підрозділів та філій здійснюється Засновником в тому самому порядку, що й “Ізюмської музичної школи”.

3. ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ, ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ “ІЗЮМСЬКОЇ МУЗИЧНОЇ ШКОЛИ”

3.1. Основними функціями “Ізюмської музичної школи” є:

- надання початкової спеціалізованої мистецької освіти з музичного мистецтва;
- організація, забезпечення та провадження освітнього процесу для набуття здобувачами спеціальних здібностей, естетичного досвіду і ціннісних орієнтацій у процесі активної мистецької діяльності, формування у них теоретичних і практичних (у тому числі виконавських) загальних та професійних компетентностей початкового рівня;
- створення умов для професійної художньо-творчої самореалізації особистості здобувача початкової спеціалізованої мистецької освіти з музичного мистецтва;
- популяризація академічного та народного мистецтва, долучення до нього широкого кола громадян незалежно від місця проживання, віку та сфери зайнятості, в тому числі шляхом культурно-просвітницької діяльності в “Ізюмській музичній школі” так і за її межами;
- формування потреб громадян у якісному культурному та музичному мистецькому продукті, здобутті додаткових компетентностей у сфері культури музичного мистецтва, пробудження їх інтересу до творчості;
- створення умов для набуття здобувачами первинних професійних навичок і вмінь, необхідних для їхньої соціалізації, подальшої самореалізації та професійної діяльності;
- виховання громадянина України шляхом вивчення та виховання поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей українського народу, етносів України, а також інших націй і народів;

- здійснення творчої мистецької, інформаційної, методичної, організаційної роботи;

- здійснення інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами за наявності професійного-кадрового забезпечення, окремих освітніх програм та створених відповідних умов.

До функцій також відносяться:

- участь у підготовці та проведенні культурних заходів різних рівнів;
- участь у підготовці та реалізації грантових проектів та конкурсів;
- інші додаткові функції за своїм професійним напрямком.

З метою виконання функцій передбачених Статутом та нормативно-законодавчою базою в” Ізюмській музичній школі” діють відділення, які забезпечують надання послуг з початкової спеціалізованої мистецької освіти з музичного мистецтва.

3.2. “Ізюмська музична школа” за погодженням з Органом управління має право:

- здійснювати освітній процес за освітніми програмами з музичного мистецтва;
- реалізовувати академічну та кадрову автономію в межах законодавства;
- реалізовувати освітні та мистецькі проекти;
- надавати платні додаткові освітні та інші послуги;
- реалізовувати власну мистецьку продукцію;
- брати участь у грантових програмах та проектах;
- входити (у тому числі через своїх представників) до асоціацій, інших професійних та громадських об’єднань або створювати такі організації;
- бути базою для реалізації практичної підготовки педагогічних кадрів закладами фахової передвищої та вищої мистецької освіти відповідно до укладених договорів;
- бути базою для проведення заходів з підвищення кваліфікації педагогічних працівників мистецьких шкіл;
- організовувати роботу відокремлених структурних підрозділів та філій у приміщеннях інших закладів культури, освіти, інших підприємств, організацій на підставі укладених договорів;
- здійснювати іншу діяльність, не заборонену законодавством та цим Статутом.

3.3. “Ізюмська музична школа” зобов’язана:

- надавати здобувачам якісні мистецько-освітні послуги, забезпечувати якість початкової спеціалізованої мистецької освіти з музичного мистецтва;
- виконувати стандарти початкової спеціалізованої мистецької освіти, затверджені профільним Міністерством та іншими нормативно-правовими актами;
- створювати умови для реалізації індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів в межах освітніх програм, набуття ними відповідних компетентностей;
- створювати і впроваджувати систему внутрішнього забезпечення якості

освіти;

- дотримуватися вимог законодавства з питань господарської та фінансової діяльності;

- забезпечувати реалізацію вимог законодавства з питань оплати праці та підвищення кваліфікації педагогічних та інших працівників;

- здійснювати інші обов'язки відповідно до своїх функцій, передбачені законодавством та цим Статутом.

3.4. Педагогічна рада здійснює планування діяльності “Ізюмської музичної школи”, у тому числі розробляє стратегію (перспективний план) розвитку та погоджує його з Органом управління.

3.5. “Ізюмська музична школа” здійснює заходи щодо своєї прозорості та інформаційної відкритості в межах, передбачених законодавством.

3.6. “Ізюмська музична школа” веде службову та навчальну документацію, яка регламентує організацію та провадження освітнього процесу. Службова та навчальна документація, а також окремі її форми визначаються профільним Міністерством.

3.7. “Ізюмська музична школа” подає статистичну звітність за формами та в строки, визначені законодавством.

4. УПРАВЛІННЯ “ІЗЮМСЬКОЮ МУЗИЧНОЮ ШКОЛОЮ”

4.1. Управління “Ізюмською музичною школою” в межах повноважень, визначених законодавством та цим Статутом, здійснюють:

- Засновник;
- Орган управління ;
- директор;
- Педагогічна рада;
- загальні збори трудового колективу;
- піклувальна рада (у разі створення)

4.2. Засновник:

- затверджує Статут “Ізюмської музичної школи” та зміни до нього, здійснює контроль за його дотриманням;

- ініціює проведення аудиту “Ізюмської музичної школи” в разі зниження якості освітньої діяльності;

- забезпечує створення в “Ізюмській музичній школі” умов для інклюзивної мистецької освіти початкового рівня;

- забезпечує доступ громадян до початкової спеціалізованої мистецької освіти відповідно до їх потреб і запитів шляхом відкриття відокремлених структурних підрозділів та філій “Ізюмської музичної школи”;

- забезпечує фінансування за рахунок місцевого бюджету та за можливого залучення додаткових джерел фінансування утримання в належному стані будівлі та її інженерних мереж, розвиток матеріально-технічної бази закладу, заходи зі створення умов для якісного і сучасного освітнього процесу, послуг з початкової спеціалізованої мистецької освіти, з підвищення кваліфікації педагогічних працівників та інші заходи, пов'язані з діяльністю “Ізюмської

музичної школи”;

- компенсує витрати на навчання пільгових категорій громадян та різницю між розрахунковою калькуляцією та фактичною оплатою за навчання.

Засновник не має права втручатися в діяльність “Ізюмської музичної школи”, що здійснюється нею в межах її автономних прав, визначених нормативно-законодавчою базою та цим Статутом.

4.3 Орган управління:

- сприяє створенню належних умов для забезпечення якісного і сучасного освітнього процесу та культурно-мистецької, просвітницької діяльності;

- укладає та розриває строковий трудовий договір (контракт) з керівником “Ізюмської музичної школи”, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та цим Статутом;

- здійснює контроль за освітньою, культурно-мистецькою, просвітницькою та фінансово-господарською діяльністю “Ізюмської музичної школи”;

- забезпечує соціальний захист здобувачів, педагогічних працівників та інших працівників “Ізюмської музичної школи”;

- погоджує Положення про піклувальну раду “Ізюмської музичної школи” та сприяє створенню благодійних фондів.

Інші права та обов’язки Засновника та Органу управління “Ізюмської музичної школи” визначаються нормативно-законодавчою базою, Положенням про Управління культури Ізюмської міської ради та цим Статутом.

4.4. Керівництво “Ізюмською музичною школою” здійснює директор, який забезпечує освітню, культурно-мистецьку, просвітницьку, фінансово-господарську та іншу діяльність “Ізюмської музичної школи”.

За дорученням органу управління директор представляє “Ізюмську музичну школу” у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без доручень у межах повноважень, передбачених законодавством та цим Статутом.

Директор призначається на посаду Органом управління за контрактом відповідно до законодавства. Посаду директора може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан, якої не перешкоджає виконанню посадових обов’язків.

Директор:

- організовує діяльність “Ізюмської музичної школи”;
- вирішує питання фінансово-господарської діяльності;
- забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм;

- забезпечує організацію культурно-мистецької, просвітницької діяльності “Ізюмської музичної школи”;

- забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

- укладає договори про надання освітніх послуг із здобувачами або їх

законними представниками;

- забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю “Ізюмської музичної школи”;

- здійснює кадрову політику “Ізюмської музичної школи”, призначає на посади та звільняє з посад заступника директора, педагогічних та інших працівників, визначає їх функціональні обов’язки;

- затверджує план прийому до “Ізюмської музичної школи” на відповідний рік;

- ініціює встановлення розміру плати за навчання в порядку, визначеному законодавством;

- є головою Педагогічної ради;

- вводить в дію та забезпечує реалізацію рішень Педагогічної ради;

- сприяє створенню безпечних умов навчання та праці учасників освітнього процесу;

- затверджує стратегію (перспективний план) розвитку “Ізюмської музичної школи” та освітні програми, розроблені Педагогічною радою та погоджує з Органом управління;

- видає у межах компетенції накази, які обов’язкові для виконання всіма робітниками і контролює їх виконання;

- застосовує заходи заохочення, дисциплінарні стягнення до працівників “Ізюмської музичної школи”;

- забезпечує виконання рішень Ізюмської міської ради, її виконавчого комітету, наказів Органу управління, інших нормативно-правових актів;

- забезпечує ефективне використання та збереження комунального майна, яке використовується “Ізюмською музичною школою”;

- сприяє залученню інвестиційних коштів на розвиток “Ізюмської музичної школи”;

- може проводити педагогічну діяльність відповідно до законодавства;

- здійснює інші повноваження, передбачені контрактом, посадовою інструкцією, цим Статутом та відповідними нормативно-правовими актами.

За відсутності директора “Ізюмської музичної школи” його обов’язки виконує заступник директора з навчально-виховної роботи.

4.5. Педагогічна рада об’єднує всіх педагогічних працівників “Ізюмської музичної школи” і створюється з метою розвитку та вдосконалення освітнього процесу, культурно-мистецької та просвітницької діяльності, підвищення професійної майстерності та творчого зростання педагогічного колективу.

Педагогічна рада:

- планує роботу “Ізюмської музичної школи”;

- розробляє стратегію (перспективний план) розвитку “Ізюмської музичної школи”;

- схвалює освітню/і програму/ми закладу та оцінює результативність її/їх виконання;

- формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

- приймає рішення щодо видачі документів про освіту;

- розглядає актуальні питання організації, забезпечення та розвитку освітнього процесу в “Ізюмській музичній школі”, її відокремлених структурних підрозділах, відділеннях та філіях;

- обговорює питання та визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

- ухвалює та ініціює перед Органом управління рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення учнів, працівників “Ізюмської музичної школи” та інших учасників освітнього процесу;

- розглядає питання щодо відповідальності учнів, слухачів, працівників “Ізюмської музичної школи” та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов’язків;

- розглядає питання, пов’язані з культурно-мистецькою, просвітницькою діяльністю “Ізюмської музичної школи” та інші питання, віднесені до її повноважень.

Робота педагогічної ради “Ізюмської музичної школи” проводиться відповідно до потреб забезпечення якості освітнього процесу та вимог щодо проведення культурно-мистецької та просвітницької діяльності.

Рішення Педагогічної ради вводяться в дію наказами директора.

4.6 Вищим колегіальним органом громадського самоврядування “Ізюмської музичної школи” є загальні збори колективу.

4.7 В “Ізюмській музичній школі” за рішенням загальних зборів колективу можуть бути створені та діяти:

- піклувальна рада. Функції, права та порядок її діяльності визначаються відповідним положенням, затвердженим наказом директора та погодженим з Органом управління та профспілковою організацією.

- учнівські та батьківські комітети (ради). Функції, права та порядок їх діяльності визначаються відповідним положенням, затвердженим наказом директора та погодженим з профспілковою організацією.

Батьківський комітет (рада) сприяє вирішенню перспективних завдань розвитку “Ізюмської музичної школи”, залученню фінансових (у тому числі додаткових) ресурсів для забезпечення її діяльності з основних напрямів розвитку, здійсненню контролю за їх використанням, ефективній взаємодії з органами місцевого самоврядування, науковою, мистецькою громадськістю, громадськими організаціями, вітчизняними та іноземними фондами, іншими юридичними та фізичними особами. До складу батьківського комітету (ради) не можуть входити здобувачі початкової мистецької освіти та працівники “Ізюмської музичної школи”.

5. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ “ІЗЮМСЬКОЇ МУЗИЧНОЇ

ШКОЛИ”

5.1. Учасниками освітнього процесу є:

- директор та його заступник з навчально-виховної роботи;
- педагогічні працівники;
- здобувачі початкової спеціалізованої мистецької освіти - учні;
- батьки учнів або їх законні представники;
- інші працівники, залучені до провадження освітнього процесу, які діють в межах своїх посадових обов'язків та виконують інші роботи за окремими дорученнями директора, пов'язаними з виробничою необхідністю.

До освітнього процесу можуть бути залучені інші особи, права та обов'язки яких визначаються законодавчими актами та відповідними договорами, укладеними з директором “Ізюмської музичної школи”.

5.2. Педагогічними працівниками “Ізюмської музичної школи” є директор, заступник директора з навчально-виховної роботи, викладачі, концертмейстери, методисти (за наявності), інші педагогічні працівники, на яких поширюються умови оплати праці педагогічних працівників.

На посади педагогічних працівників приймаються особи, фізичний і психічний стан яких дозволяє здійснювати педагогічну діяльність та які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, що відповідає встановленим законодавством, зокрема професійним стандартам (за наявності), кваліфікаційним вимогам до відповідних посад педагогічних працівників.

Особи, які здобули вищу, фахову передвищу чи професійну (професійно-технічну) освіту за іншою спеціальністю та яким не було присвоєно професійну кваліфікацію педагогічного працівника, можуть бути призначені на посаду педагогічного працівника строком на один рік. Вони можуть продовжити працювати на відповідних посадах педагогічних працівників після їх успішної атестації у порядку, визначеному законодавством.

Педагогічні працівники мають право на:

- академічну свободу, включаючи свободу викладання, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі;
- педагогічну ініціативу;
- розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проектів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;
- підвищення кваліфікації, вибір форм навчання, закладів, установ та організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- проходження сертифікації відповідно до законодавства;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;
- відзначення успіхів у своїй професійній діяльності, справедливе та об'єктивне їх оцінювання;
- захист своєї професійної честі та гідності;
- індивідуальну освітню, творчу, мистецьку, наукову та іншу діяльність за

межами “Ізюмської музичної школи”;

- безпечні і нешкідливі умови праці;
- відпустку відповідно до законодавства;
- участь у роботі постійних або тимчасових колегіальних органів, створених за наказом директора з метою ефективної діяльності “Ізюмської музичної школи”.

Педагогічні працівники зобов’язані:

- постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівень та педагогічну майстерність;
- сумлінно виконувати освітню програму для досягнення учнями передбачених нею результатів навчання;
- підтверджувати якість надання освітніх послуг та свою педагогічну майстерність досягненнями учнів в профільних конкурсах, фестивалях, олімпіадах, участю учнів в культурно-мистецьких, просвітницьких та інших заходах;
- сприяти розвитку здібностей учнів, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров’я;
- дотримуватися академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання в освітньому процесі та в мистецькій діяльності;
- проходити атестацію ;
- дотримуватися педагогічної етики, поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
- настановленням й особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
- виховувати у здобувачів освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;
- формувати в учнів прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- захищати учнів під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров’ю здобувача освіти;
- додержуватися Статуту та правил внутрішнього розпорядку, виконувати свої посадові обов’язки;
- за наказом або дорученням Органу управління або директора, за своєї особистої ініціативи, брати участь у напрямках роботи, яка сприяє підвищенню іміджу “Ізюмської музичної школи”, зокрема з підготовки та проведення культурно-мистецьких, просвітницьких заходів різного рівня;
- за наказом або дорученням директора брати участь у різних видах трудової діяльності в позаурочний час.

Педагогічні працівники мають також інші права та обов’язки, передбачені

законодавством, колективним договором, трудовим договором та своїми посадовими обов'язками.

Педагогічні працівники працюють відповідно до розкладу занять, затвердженому директором.

Обсяг педагогічного навантаження педагогічних працівників встановлюється директором відповідно до законодавчих нормативів. Норма годин на одну тарифну ставку викладача та концертмейстера "Ізюмської музичної школи" становить 18 навчальних годин на тиждень.

Обсяг педагогічного навантаження директора та його заступника з навчально-виховної роботи затверджуються відповідними нормативними документами та може складати в середньому не більше 12 годин на тиждень. В зв'язку з виробничою необхідністю може бути встановлено понад норму додаткове погодинне навантаження, яке не може перевищувати 240 годин на рік.

Оплата роботи педагогічних працівників здійснюється відповідно до обсягу педагогічного навантаження. Доплати та надбавки, передбачені нормативно-правовими актами, встановлюються та регулюються Органом управління в межах фонду заробітної плати.

Перерозподіл педагогічного навантаження педагогічного працівника протягом навчального року можливий у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що передбачається річним навчальним та робочими планами, у разі вибуття або зарахування учнів протягом навчального року, а також за письмовою заявою педагогічного працівника, або письмовою заявою батьків учнів або їх законних представників з додержанням законодавства про працю. Перерозподіл педагогічного навантаження педагогічного працівника здійснюється директором.

5.3. Учні мають право на:

- доступ до початкової мистецької освіти відповідно до своїх запитів, здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;
- якісні освітні послуги, здобуття початкової спеціалізованої мистецької освіти за одним або кількома підрівнями та відповідним спрямуванням в межах освітніх програм;
- справедливе та об'єктивне оцінювання його результатів свого навчання та відзначення успіхів у навчанні та мистецькій діяльності;
- свободу творчості, культурної та мистецької діяльності;
- безпечні та нешкідливі умови навчання;
- повагу до людської гідності;
- демонстрування своїх навчальних досягнень на культурно-мистецьких заходах, зокрема конкурсах, оглядах, фестивалях, олімпіадах, концертах, виставках та інших культурно-просвітницьких заходах;
- у разі зміни місця проживання переведення до іншого навчального закладу;
- інші необхідні умови для здобуття освіти, у тому числі створені для осіб з особливими освітніми потребами та осіб із соціально незахищених верств населення.

Учні зобов'язані:

- виконувати вимоги освітньої програми/навчального плану, дотримуючись принципу академічної доброчесності, та досягати передбачених нею результатів навчання;

- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;

- дбайливо та відповідально ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточення, довкілля, майна” Ізюмської музичної школи”;

- дотримуватися правил внутрішнього розпорядку “Ізюмської музичної школи”, а також умов договору про надання освітніх послуг;

- брати посильну участь у різних видах трудової діяльності в позаурочний час.

Залучення учнів під час освітнього процесу до виконання робіт, не пов'язаних з реалізацією освітньої програми/навчального плану, культурно-мистецькою діяльністю та іншою профільною діяльністю забороняється.

5.4. Права та обов'язки батьків учнів або їх законних представників визначаються актами законодавства, цим Статутом і договором про надання освітніх послуг.

Батьки учнів або їх законні представники мають право:

- обирати та бути обраними до батьківського комітету (батьківської ради)

- захищати відповідно до законодавства права та законні інтереси здобувачів освіти;

- звертатися до керівництва “Ізюмської музичної школи” з питань освіти;

- отримувати інформацію про результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є) і результати оцінювання якості освіти у Ізюмській музичній школі;

- подавати керівництву “Ізюмської музичної школи” заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу;

- вимагати повного та неупередженого розслідування випадків булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу;

- брати участь в заходах, спрямованих на поліпшення освітнього процесу та зміцнення матеріально-технічної бази” Ізюмської музичної школи”.

Батьки учнів або їх законні представники зобов'язані:

- укласти з директором “Ізюмської музичної школи” договір на надання освітніх послуг та дотримуватись умов цього договору та можливих змін до нього протягом всього терміну навчання;

- виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;

- сприяти виконанню дитиною освітньої програми та досягненню дитиною передбачених нею результатів навчання;

поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;

- дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;

- формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;

- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;

- формувати у дітей усвідомлення необхідності додержуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;

- виховувати у дитини повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України;

- дотримуватися правил, викладених в установчих документах “Ізюмської музичної школи” та правил її внутрішнього розпорядку, а також етичних норм поведінки по відношенню до адміністрації та працівників, дбайливо ставитися до користування комунальним майном, сприяти його збереженню та покращенню;

- сприяти адміністрації “Ізюмської музичної школи” у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування) та виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду таких випадків.

6.ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В “ІЗЮМСЬКІЙ МУЗИЧНІЙ ШКОЛІ”

6.1. Організація освітнього процесу в “Ізюмській музичній школі” здійснюється відповідно плану та освітньої програми, які розробляються Педагогічною радою та затверджується директором.

План організації освітнього процесу визначає, зокрема, структуру навчального року, тривалість навчального тижня, уроків, занять, відпочинку між ними, інші форми організації освітнього процесу у межах часу, передбаченого освітньою програмою та навчальним планом, з дотриманням вимог Закону України «Про позашкільну освіту» та іншими нормативно-правовими актами.

Формування контингенту учнів, комплектування навчальних груп та індивідуальних занять за фахом у “Ізюмській музичній школі” здійснюється у період з 01 до 15 вересня, що є робочим часом викладача.

У канікулярні, вихідні, святкові та неробочі дні “Ізюмська музична школа” може працювати за окремим планом, затвердженим її директором.

У період епідемій, техногенно-екологічної небезпеки, надзвичайних ситуацій та внаслідок інших форс-мажорних обставин “Ізюмська музична школа” може працювати за особливим режимом роботи, встановленим

законодавчими актами, органами місцевого самоврядування, Органом управління та відповідним наказом директора.

6.2. Освітній процес в “Ізюмській музичній школі” здійснюється за освітніми програмами та Типовим навчальним планом, які є єдиним комплексом освітніх компонентів, спланованих й організованих з метою досягнення учнями результатів навчання (набуття компетентностей), та відповідно до яких розробляється річний робочий навчальний план.

“Ізюмська музична школа” може здійснювати освітній процес за власними, в тому числі наскрізними освітніми програмами, або типовими освітніми програмами, що затверджуються профільним Міністерством та Типовим навчальним планом.

Освітні програми, Типовий навчальний план та річний робочий навчальний план “Ізюмської музичної школи” містять вимоги до учнів, які можуть розпочати навчання за цими програмами та планами, перелік освітніх компонентів та їх логічну послідовність, загальний обсяг навчального навантаження та очікувані результати навчання здобувачів освіти.

Для осіб з особливими освітніми потребами, при наявності створених відповідних умов для їхньої освіти та кадрового забезпечення, “Ізюмською музичною школою” можуть розроблятися окремі освітні програми за підрівнями початкової мистецької освіти або до освітніх програм, за якими працює “Ізюмська музична школа”, може включатися корекційно-розвитковий складник.

На підставі освітньої програми та Типового навчального плану “Ізюмська музична школа” складає та затверджує річний план роботи, річний робочий навчальний план та розклад занять, що конкретизують організацію освітнього процесу. У річному плані роботи визначаються дати початку та завершення навчального року, канікулярні періоди, кількість навчальних тижнів, система організації освітнього процесу (за чвертями, семестрами, півріччями), форми роботи, інші особливості організації навчання .

6.3. Розрахунок навчальних годин на кожного учня та загальної кількості годин здійснюється в межах загального обсягу годин інваріантного та варіативного складників освітньої програми, Типового навчального плану, конкретизованих в річному робочому навчальному плані.

6.4. Освітній процес в “Ізюмській музичній школі” здійснюється диференційовано відповідно до індивідуальних можливостей, запитів, інтересів, нахилів, здібностей учнів з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я.

Освітній процес в “Ізюмській музичній школі” здійснюється через групові та індивідуальні форми роботи:

- групові та індивідуальні уроки;
- іспити та інші контрольні заходи, лекції, бесіди, вікторини, екскурсії, позаурочні заходи.

Основною формою освітнього процесу є урок.

Тривалість занять в “Ізюмській музичній школі” визначається освітньою програмою та річним робочим навчальним планом з урахуванням психофізіологічного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для учнів:

віком від 6 до 7 років - 35 хвилин;

інших – 1 академічна година - 45 хвилин.

Перерви між уроками є робочим часом педагогічного працівника.

6.5. Форми роботи, види, форми та перелік уроків й освітньої діяльності, спрямованої на результати навчання здобувачів, види проведення контрольних заходів визначаються змістом початкової спеціалізованої мистецької освіти, що розкривається в освітніх програмах “Ізюмської музичної школи” та навчальних програмах навчальних дисциплін (предметів). Комплектування груп для опанування здобувачами окремих освітніх компонентів визначається освітніми програмами з дотриманням вимог до забезпечення якості початкової мистецької освіти.

6.6. Процедура приймання учнів на навчання до “Ізюмської музичної школи”, а також їх переведення з інших мистецьких шкіл, відрахування та поновлення на навчання визначається законодавством, планом організації освітнього процесу з урахуванням освітніх програм, договором на надання освітніх послуг та цим Статутом.

6.7. Право вступу до “Ізюмської музичної школи” мають громадяни України, а також іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах.

Прийом учнів до “Ізюмської музичної школи” здійснюється перед початком навчального року та може здійснюватися протягом навчального року як на безконкурсній основі, так і за конкурсом, на підставі заяви батьків або їх законних представників. До заяви додається документи згідно вимог законодавства.

Порядок і строки проведення прийому учнів до “Ізюмської музичної школи” визначаються Педагогічною радою.

Зарахування учнів на навчання після вступу до “Ізюмської музичної школи” здійснюється за наказом директора на підставі договору про надання освітніх послуг. У договорі обов’язково зазначаються права та обов’язки сторін, відповідальність сторін за невиконання обов’язків, передбачених договором, а також розмір та порядок внесення плати за навчання.

6.8. Питання внутрішнього переведення учнів в “Ізюмській музичній школі”, зарахування на освітні програми наступного підрівня початкової мистецької освіти та інші питання, пов’язані із здобуттям початкової мистецької освіти, вирішуються “Ізюмською музичною школою” в порядку, визначеному планом організації освітнього процесу та цим Статутом.

6.9. Оцінювання досягнутих учнями результатів навчання здійснюється в порядку і за критеріями, визначеними освітньою програмою та законодавчими нормативами. Основною формою оцінювання учня є характеристика результатів його навчання та порівняння їх з тими, що містяться у вимогах навчальних програм дисциплін (предметів) на відповідних етапах навчання. Підсумкове

оцінювання результатів навчання учнів здійснюється після завершення опанування освітньої програми шляхом виставлення оцінок в балах.

6.10. Термін навчання в “Ізюмській музичній школі” для учнів, які розпочали навчання за Типовим навчальним планом (до 2019-2020 навчального року) складає — 6 — 8 років. Зміст та обсяг освітньої підготовки передбачає надання початкової та професійної орієнтації за відповідними спеціальностями.

Для учнів, які розпочали навчання за Освітньою програмою термін навчання складає 6,9 років, рівень відповідає компетентностям базового підрівня початкової спеціалізованої мистецької освіти з музичного мистецтва.

6.11. Учні, які у повному обсязі виконали Освітню програму або Типовий навчальний план та продемонстрували досягнення передбачених ними навчальних результатів, отримують свідоцтво за зразком, встановленим законодавством. Свідоцтво підписує директор “Ізюмської музичної школи” або особа, яка виконує його обов’язки на дату видачі документа.

Учням, які не завершили навчання або не продемонстрували досягнення та результатів передбачених Освітньою програмою або Типовим навчальним планом, за запитом учня або його законного представника, директор” Ізюмської музичної школи” може видати довідку про фактичний рівень освіти.

6.12. “Ізюмська музична школа” проводить методичну та організаційну роботу, спрямовану на вдосконалення програм, змісту, форм і методів навчання. Для цього у “Ізюмській музичній школі” створюються методичні фахові формування. Методична робота щороку планується “Ізюмською музичною школою” і включає заходи з обміну педагогічним досвідом, вирішення педагогічних проблем, що спрямовані на підвищення якості початкової мистецької освіти.

6.13. Освітній процес в “Ізюмській музичній школі” є вільним від втручання політичних партій, громадських та релігійних організацій.

7. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА” ІЗЮМСЬКОЇ МУЗИЧНОЇ ШКОЛИ”

7.1. Фінансово-господарська діяльність “Ізюмської музичної школи” здійснюється відповідно до законодавства та цього Статуту.

7.2. Фінансування “Ізюмської музичної школи” здійснюється за рахунок коштів бюджету Ізюмської міської об’єднаної територіальної громади, батьківської плати за надання освітніх послуг, а також за рахунок додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством.

7.3. Головним розпорядником коштів “Ізюмської музичної школи” є Орган управління. Ведення бухгалтерського обліку і звітності здійснюється через централізовану бухгалтерію Управління культури Ізюмської міської ради (Органу управління) та у порядку визначеному законодавством.

7.4. Кошторис “Ізюмської музичної школи” складається Органом управління та затверджується Ізюмським міським головою.

7.5. Бюджетні кошти спрямовуються на виконання навчальних планів у повному обсязі; матеріальні витрати, пов'язані з навчально-виховною роботою, підготовку та перепідготовку кадрів, оплату праці, збереження і зміцнення матеріально-технічної бази, охорону праці, соціальний захист та матеріальне стимулювання трудового колективу, інші видатки пов'язані з забезпеченням діяльності “Ізюмської музичної школи”.

7.6. Бюджетні асигнування на здійснення діяльності “Ізюмської музичної школи” та інші джерела фінансування не підлягають вилученню, крім випадків, передбачених законодавством, і використовуються виключно за призначенням.

7.7. Бюджетне фінансування “Ізюмської музичної школи” не може зменшуватися або припинятися у разі наявності додаткових джерел фінансування.

7.8. Додатковими джерелами фінансування “Ізюмської музичної школи” є:

- кошти, одержані за надання додаткових освітніх послуг, за роботи, виконані на замовлення підприємств, установ, організацій та громадян, доходи від реалізації власної продукції, що не оподатковуються і спрямовуються на соціальні потреби та розвиток” Ізюмської музичної школи”;

- гуманітарна допомога;

- дотації (субвенції) з місцевого та інших бюджетів;

- добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій та окремих громадян.

7.9. Кошти, матеріальні та нематеріальні активи, що надходять” Ізюмській музичній школі” у вигляді безповоротної фінансової допомоги, інших надходжень, добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів, для провадження освітньої, культурної, мистецької діяльності, не вважаються прибутком.

7.10. Кошти міського бюджету на утримання “Ізюмської музичної школи”, батьківська плата за навчання учнів, кошти за надання додаткових платних послуг, кошти, що надходять з інших джерел, перераховуються та зберігаються на рахунках Органу управління, відкритих в органах Державної казначейської служби України.

7.11. Розмір оплати за навчання учнів та надання нею додаткових освітніх послуг визначається органами місцевої влади, відповідно до законодавства. Зміна розміру плати за навчання відбувається не більше одного разу на рік.

Різниця між розрахунковою калькуляцією щодо фактичних витрат на навчання одного учня та фактичною оплатою за навчання компенсується за рахунок місцевого бюджету при щорічному складанні кошторису “Ізюмської музичної школи”.

7.12. Договір про надання освітньої послуги укладається між “Ізюмською музичною школою” (директор) і здобувачем освіти (його законним представником) та/або юридичною чи фізичною особою, яка здійснює оплату. Плата вноситься на розрахунковий рахунок “Ізюмської музичної школи” не пізніше 10 числа місяця початку наступного розрахункового періоду, а також може вноситися наперед за весь строк навчання або надання додаткових

освітніх послуг повністю, одноразово або частинами - щомісяця, щосеместру, щороку.

7.13. Учні пільгових категорій “Ізюмської музичної школи”, яким відповідно до Закону України “Про позашкільну освіту” та інших нормативних актів, надане таке право, здобувають початкову спеціалізовану мистецьку освіту безоплатно. Місцеві органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування компенсують кошти на навчання дітей пільгових категорій у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України, та мають право встановлювати додаткові пільги з плати за навчання з урахуванням можливостей місцевого бюджету.

7.14. Установлення для “Ізюмської музичної школи” у будь-якій формі планових завдань з надання платних послуг не дозволяється.

7.15. Розрахунок навчальних годин по “Ізюмській музичній школі” складається на плановий контингент учнів, затверджений Органом управління, у відповідності до навчальних планів.

7.16. Основою розрахунку фонду заробітної плати є:

- штатний розпис складений та затверджений Органом управління;
- середня педагогічна ставка з урахуванням надбавок та підвищень за тарифікацією;
- кількість педагогічних ставок за розрахунком навчальних годин;
- фонд оплати праці завідувачів відділами (відділеннями) – 10-15% від тарифної ставки з урахуванням підвищень (за наявності фонду заробітної плати);
- фонд матеріального заохочення не менше 2% від фонду оплати праці (за наявності фонду заробітної плати);
- доплата (надбавка) за почесне (вчене, наукове) звання;
- сума матеріальної допомоги у розмірах, визначених Законом України «Про освіту» та нормативними актами Кабінету Міністрів України.

8. ДІЯЛЬНІСТЬ “ІЗЮМСЬКОЇ МУЗИЧНОЇ ШКОЛИ” В РАМКАХ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

8.1. “Ізюмська музична школа”, за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, фінансового забезпечення, має право проводити та брати участь у міжнародному учнівському та педагогічному обміні у рамках освітніх, культурних програм, проектів, брати участь у міжнародних мистецько-культурних заходах. Педагогічні працівники та учні можуть брати участь у реалізації міжнародних, зокрема мистецьких та мистецько-освітніх, проектів і програм.

8.2 “Ізюмська музична школа” може залучати гранти міжнародних організацій та фондів для розвитку, іноземних фахівців до проведення майстер-класів та запровадження інших форм освітньої і мистецької діяльності.

8.3. Учні та педагогічні працівники “Ізюмської музичної школи” мають право на академічну мобільність, участь у спільних освітніх, мистецько-освітніх та мистецьких програмах з вітчизняними та іноземними закладами

освіти в Україні та за кордоном.

9. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1.Цей Статут набирає чинності після його затвердження та реєстрації в уповноважених для цього органах.

9.2.Зміни та доповнення до цього Статуту набувають чинності після їх реєстрації у встановленому чинним законодавством України порядку.

Секретар Ізюмської міської ради

А.Г. Єрдаларян